

HARMONOGRAM REALIZACJI PLANU KOMUNIKACJI – 2024 (LSR 2023-2027)

NAZWA LGD: Stowarzyszenie „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”

TERMIN REALIZACJI	NAZWA DZIAŁANIA KOMUNIKACYJNE GO	ZAKŁADANY WSKAŹNIK	BUDŻET	ADRESACI DZIAŁANIA KOMUNIKACYJNE GO	ŚRODKI/NARZĘDZIA KOMUNIKACJI/ PRZEKAZU	PLANOWANE EFEKTY DZIAŁAŃ KOMUNIKACYJNYCH	UZASADNIENIE ADEKWATNOŚCI DZIAŁAŃ KOMUNIKACYJNYCH I ŚRODKÓW PRZEKAZU DO CELÓW I WSKAŹNIKÓW REALIZACJI TYCH DZIAŁAŃ	UZASADNIENIE ADEKWATNOŚCI PLANOWANYCH EFEKTÓW DZIAŁAŃ KOMUNIKACYJNYCH DO BUDŻETU TYCH DZIAŁAŃ
I KWARTAŁ 2024	INFORMACJE ONLINE – AKTUALIZOWANIE STRONY WWW, SOCIAL MEDIA, NEWSLETTER	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba stron internetowych LGD : 1, - Aktualizacja informacji na stronie www LGD – minimum raz w miesiącu; - Liczba profili na Facebook: 1 strona przez cały okres Programowania + 5 stron tematycznych; - ilość wysłanych Newsletterów: przynajmniej raz w miesiącu. 	Bezkosztowo	Potencjalni wnioskodawcy, społeczność lokalna, członkowie LGD, członkowie lokalnych ngo, osoby młode, osoby starsze, partnerzy działań LGD.	<ul style="list-style-type: none"> - strona internetowa LGD, - strony internetowe urzędów, lokalnych stowarzyszeń, przedsiębiorców, partnerów; - portale społecznościowe (5), - newsletter. 	Bieżąca aktualizacja treści na stronie www, opracowanie i regularna wysyłka newslettera, stworzenie wersji strony www dostosowanej do potrzeb osób starszych, prowadzenie profilu na Facebooku oraz profili tematycznych związanych z prowadzonymi działaniami. Wykorzystanie zapewni przystępny dostęp do informacji osobom młodym funkcjonującym w przestrzeni internetowej (social media) oraz umożliwi dotarcie do informacji wszystkim nie mogącym opuścić miejsca zamieszkania, m.in. grupom seniorów, osobom chorym i z dysfunkcjami ruchu. Informacje zawarte na portalach społecznościowych oraz stronie internetowej są ogólnodostępne. Nastąpi wzrost osób poinformowanych o działaniach PROW2024-2027. Strona osiągnie zasięg 6 000 odwiedzin rocznie.	Informacje zawarte na portalach społecznościowych oraz stronie internetowej są ogólnodostępne, newsletter ułatwi zwiększy dostęp do informacji, wzrost ilości osób poinformowanych o działaniach PS WPR 2023-2027	Operacja bezkosztowa
	SZKOLENIA WEWNĘTRZNE DLA PRACOWNIKÓW BIURA LGD	Liczba osobodni szkoleń dla pracowników biura: 3	Bezkosztowo	Pracownicy biura.	<ul style="list-style-type: none"> - wybrane oferty szkoleń, - karty zgłoszeń, - plan szkolenia, - zaproszenia na szkolenie. 	Uczestnictwo w innych szkoleniach niezbędnych do prawidłowej realizacji LSR. Szkolenia dla pracowników biura LGD. Szkolenia zagwarantują równy poziom wiedzy na temat nowej perspektywy wszystkim pracownikom LGD, usprawnią pracę biura. Informacja nt. bieżących przepisów, wytycznych oraz	Informacja nt. bieżących przepisów, wytycznych oraz dobrych praktyk wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry	Operacja bezkosztowa

HARMONOGRAM REALIZACJI PLANU KOMUNIKACJI – 2024 (LSR 2023-2027)

NAZWA LGD: Stowarzyszenie „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”

						dobrych praktyk wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość doradztwa. Szkolenia zagwarantują równy poziom wiedzy na temat nowej perspektywy wszystkim pracownikom LGD, usprawnią pracę biura.	wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość oceny oraz doradztwa.	
II KWARTAŁ 2024	INFORMACJE ONLINE – AKTUALIZOWANIE STRONY WWW, SOCIAL MEDIA, NEWSLETTER	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba stron internetowych LGD : 1, - Aktualizacja informacji na stronie www LGD – minimum raz w miesiącu; - Liczba profili na Facebook: 1 strona przez cały okres Programowania + 5 stron tematycznych; - Ilość wysłanych Newsletterów: przynajmniej raz w miesiącu. 	Bez kosztowo	Potencjalni wnioskodawcy, społeczność lokalna, członkowie LGD, członkowie lokalnych NGO, osoby młode, osoby starsze, partnerzy działań LGD.	<ul style="list-style-type: none"> - strona internetowa LGD, - strony internetowe urzędów, lokalnych stowarzyszeń, przedsiębiorców, partnerów - portale społecznościowe (5), - newsletter. 	Bieżąca aktualizacja treści na stronie www, opracowanie i regularna wysyłka newslettera, stworzenie wersji strony www dostosowanej do potrzeb osób starszych, prowadzenie profilu na Facebooku oraz profili tematycznych związanych z prowadzonymi działaniami. Wykorzystanie zapewni przystępny dostęp do informacji osobom młodym funkcjonującym w przestrzeni internetowej (social media) oraz umożliwi dotarcie do informacji wszystkim nie mogącym opuścić miejsca zamieszkania, m.in. grupom seniorów, osobom chorym i z dysfunkcjami ruchu. Informacje zawarte na portalach społecznościowych oraz stronie internetowej są ogólnodostępne. Nastąpi wzrost osób poinformowanych o działaniach PROW2024-2027. Strona osiągnie zasięg 6 000 odwiedzin rocznie.	Informacje zawarte na portalach społecznościowych oraz stronie internetowej są ogólnodostępne, newsletter ułatwi większy dostęp do informacji, wzrost ilości osób poinformowanych o działaniach PS WPR 2023-2027	Operacja bezkosztowa
	SZKOLENIA WEWNĘTRZNE DLA PRACOWNIKÓW BIURA LGD	Liczba osobodni szkoleń dla pracowników biura: 4	Bezkosztowo	Pracownicy biura.	<ul style="list-style-type: none"> - wybrane oferty szkoleń, - karty zgłoszeń, - plan szkolenia, 	Uczestnictwo w innych szkoleniach niezbędnych do prawidłowej realizacji LSR. Szkolenia dla pracowników biura LGD. Szkolenia zagwarantują równy poziom	Informacja nt. bieżących przepisów, wytycznych oraz dobrych praktyk wpłynie na wzrost	Operacja bezkosztowa

HARMONOGRAM REALIZACJI PLANU KOMUNIKACJI – 2024 (LSR 2023-2027)

NAZWA LGD: Stowarzyszenie „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”

					- zaproszenia na szkolenie.	wiedzy na temat nowej perspektywy wszystkim pracownikom LGD, usprawnią pracę biura. Informacja nt. bieżących przepisów, wytycznych oraz dobrych praktyk wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość doradztwa. Szkolenia zagwarantują równy poziom wiedzy na temat nowej perspektywy wszystkim pracownikom LGD, usprawnią pracę biura.	umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość oceny oraz doradztwa.	
III KWARTAŁ 2024	INFORMACJE ONLINE – AKTUALIZOWANIE STRONY WWW, SOCIAL MEDIA, NEWSLETTER	- Liczba stron internetowych LGD : 1, - Aktualizacja informacji na stronie www LGD – minimum raz w miesiącu; - Liczba profili na Facebook: 1 strona przez cały okres Programowania + 5 stron tematycznych; - Ilość wysłanych Newsletterów: przynajmniej raz w miesiącu.	Bez kosztowo	Potencjalni wnioskodawcy, społeczność lokalna, członkowie LGD, członkowie lokalnych NGO, osoby młode, osoby starsze, partnerzy działań LGD.	- strona internetowa LGD, - strony internetowe urzędów, lokalnych stowarzyszeń, przedsiębiorców, partnerów - portale społecznościowe (5), - newsletter.	Bieżąca aktualizacja treści na stronie www, opracowanie i regularna wysyłka newslettera, stworzenie wersji strony www dostosowanej do potrzeb osób starszych, prowadzenie profilu na Facebooku oraz profili tematycznych związanych z prowadzonymi działaniami. Wykorzystanie zapewni przystępny dostęp do informacji osobom młodym funkcjonującym w przestrzeni internetowej (social media) oraz umożliwi dotarcie do informacji wszystkim nie mogącym opuścić miejsca zamieszkania, m.in. grupom seniorów, osobom chorym i z dysfunkcjami ruchu. Informacje zawarte na portalach społecznościowych oraz stronie internetowej są ogólnodostępne. Nastąpi wzrost osób poinformowanych o działaniach PROW2024-2027. Strona osiągnie zasięg 6 000 odwiedzin rocznie.	Informacje zawarte na portalach społecznościowych oraz stronie internetowej są ogólnodostępne, newsletter ułatwi zwiększy dostęp do informacji, wzrost ilości osób poinformowanych o działaniach PS WPR 2023-2027	Operacja bezkosztowa

HARMONOGRAM REALIZACJI PLANU KOMUNIKACJI – 2024 (LSR 2023-2027)

NAZWA LGD: Stowarzyszenie „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”

<p>SZKOLENIA WEWNĘTRZNE DLA PRACOWNIKÓW BIURA LGD</p>	<p>Liczba osobodni szkoleń dla pracowników biura: 3</p>	<p>Bezkosztowo</p>	<p>Pracownicy biura.</p>	<p>- wybrane oferty szkoleń, - karty zgłoszeń, - plan szkolenia, - zaproszenia na szkolenie.</p>	<p>Uczestnictwo w innych szkoleniach niezbędnych do prawidłowej realizacji LSR. Szkolenia dla pracowników biura LGD. Szkolenia zagwarantują równy poziom wiedzy na temat nowej perspektywy wszystkim pracownikom LGD, usprawnią pracę biura. Informacja nt. bieżących przepisów, wytycznych oraz dobrych praktyk wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość doradztwa. Szkolenia zagwarantują równy poziom wiedzy na temat nowej perspektywy wszystkim pracownikom LGD, usprawnią pracę biura.</p>	<p>Informacja nt. bieżących przepisów, wytycznych oraz dobrych praktyk wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość oceny oraz doradztwa.</p>	<p>Operacja bezkosztowa</p>
<p>ROZPOWSZECHNIANIE INFORMACJI NA TEMAT WDRAŻANIA LSR ORAZ NABORÓW W PRZEKAZIE BEZPOŚREDNIM – SPOTKANIA INFORMACYJNE ORAZ PUBLIKACJE LGD (ULOTKI).</p>	<p>- Ilość spotkań informacyjno-konsultacyjnych: 2. - Ilość osób uczestniczących w spotkaniach: 30.</p>	<p>Maksymalnie 1 400,00 zł</p>	<p>Potencjalni wnioskodawcy, społeczność lokalna, członkowie LGD, członkowie lokalnych ngo, osoby młode, osoby starsze, partnerzy działań LGD.</p>	<p>- informacje dostępne w urzędach gmin, miejscach spotkań, w biurze LGD, na stronie www oraz mediach społecznościowych, - lista obecności.</p>	<p>Spotkania informacyjne zarówno w biurze, jak i w terenie. Spotkania członków stowarzyszenia. Spotkania w sołectwach. Uczestnicy spotkań otrzymają informację o potencjalnych możliwościach korzystania ze wsparcia w ramach LSR 2024-2027. Spotkania pozwalają na przeprowadzenie najsukcesywniejszej komunikacji dwukierunkowej, na nawiązanie relacji i wsparcie budowy zaufania. Spotkania bezpośrednie przyczynią się do niwelowania potencjalnych barier typu wykluczenie cyfrowe grup czy osób oraz wykluczenie komunikacyjne.</p>	<p>Uzyskanie informacji zwrotnej w zakresie podejmowanych działań umożliwi weryfikację jakości oraz celowości podejmowanych działań. Ewentualne sugestie pozwolą na weryfikację działań i dostosowanie ich do potrzeb.</p>	<p>Koszt oszacowany przy uwzględnieniu dotychczasowej działalności Stowarzyszenia oraz założeń projektu oraz ilości odbiorców. Koszt uwzględni wynagrodzenia szkoleniowca/specjalisty, wyżywienie, wynajęcie sali i materiały dydaktyczne.</p>
<p>SZKOLENIA WEWNĘTRZNE DLA CZŁONKÓW RADY</p>	<p>Liczba osobodni szkoleń dla Rady: 15.</p>	<p>Maksymalnie 700,00 zł</p>	<p>Członkowie Rady</p>	<p>- mailing z zaproszeniem na szkolenie, - lista obecności.</p>	<p>Organizacja szkoleń dla członków Rady z procedury oceny wniosków oraz innych zakresów niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania Rady. Szkolenia zagwarantują odpowiedni poziom wiedzy wszystkim członkom Rady, równy poziom na</p>	<p>Uczestnicy otrzymają informacje na temat bieżących przepisów i wytycznych, co wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania</p>	<p>Koszt oszacowany przy uwzględnieniu dotychczasowej działalności Stowarzyszenia oraz założeń projektu oraz</p>

HARMONOGRAM REALIZACJI PLANU KOMUNIKACJI – 2024 (LSR 2023-2027)

NAZWA LGD: Stowarzyszenie „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”

						temat oceny wniosków, ułatwią ich weryfikację. Uczestnicy otrzymają informacje na temat bieżących przepisów i wytycznych, co wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość oceny oraz doradztwa.	LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość oceny oraz doradztwa	ilości odbiorców. Koszt uwzględni wynagrodzenia wyżywienie, wynajęcie sali i materiały dydaktyczne.
IV KWARTAŁ 2024	INFORMACJE ONLINE – AKTUALIZOWANIE STRONY WWW, SOCIAL MEDIA, NEWSLETTER	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba stron internetowych LGD : 1, - Aktualizacja informacji na stronie www LGD – minimum raz w miesiącu; - Liczba profili na Facebook: 1 strona przez cały okres Programowania + 5 stron tematycznych; - Ilość wysłanych Newsletterów: przynajmniej raz w miesiącu. 	Bez kosztowo	Potencjalni wnioskodawcy, społeczność lokalna, członkowie LGD, członkowie lokalnych ngo, osoby młode, osoby starsze, partnerzy działań LGD.	<ul style="list-style-type: none"> - strona internetowa LGD, - strony internetowe urzędów, lokalnych stowarzyszeń, przedsiębiorców, partnerów - portale społecznościowe (5), - newsletter. 	Bieżąca aktualizacja treści na stronie www, opracowanie i regularna wysyłka newslettera, stworzenie wersji strony www dostosowanej do potrzeb osób starszych, prowadzenie profilu na Facebooku oraz profili tematycznych związanych z prowadzonymi działaniami. Wykorzystanie zapewni przystępny dostęp do informacji osobom młodym funkcjonującym w przestrzeni internetowej (social media) oraz umożliwi dotarcie do informacji wszystkim nie mogącym opuścić miejsca zamieszkania, m.in. grupom seniorów, osobom chorym i z dysfunkcjami ruchu. Informacje zawarte na portalach społecznościowych oraz stronie internetowej są ogólnodostępne. Nastąpi wzrost osób poinformowanych o działaniach PROW2024-2027. Strona osiągnie zasięg 6 000 odwiedzin rocznie.	Informacje zawarte na portalach społecznościowych oraz stronie internetowej są ogólnodostępne, newsletter ułatwi zwiększyć dostęp do informacji, wzrost ilości osób poinformowanych o działaniach PS WPR 2023-2027	Operacja bezkosztowa.
	SZKOLENIA WEWNĘTRZNE DLA PRACOWNIKÓW BIURA LGD	Liczba osobodni szkoleń dla pracowników biura: 3	Bezkosztowo	Pracownicy biura.	<ul style="list-style-type: none"> - wybrane oferty szkoleń, - karty zgłoszeń, - plan szkolenia, - zaproszenia na szkolenie. 	Uczestnictwo w innych szkoleniach niezbędnych do prawidłowej realizacji LSR. Szkolenia dla pracowników biura LGD. Szkolenia zagwarantują równy poziom wiedzy na temat nowej perspektywy wszystkim pracownikom LGD,	Informacja nt. bieżących przepisów, wytycznych oraz dobrych praktyk wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie	Operacja bezkosztowa

HARMONOGRAM REALIZACJI PLANU KOMUNIKACJI – 2024 (LSR 2023-2027)

NAZWA LGD: Stowarzyszenie „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”

						usprawnią pracę biura. Informacja nt. bieżących przepisów, wytycznych oraz dobrych praktyk wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość doradztwa. Szkolenia zagwarantują równy poziom wiedzy na temat nowej perspektywy wszystkim pracownikom LGD, usprawnią pracę biura.	wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość oceny oraz doradztwa.	
ROZPOWSZECHNIANIE INFORMACJI NA TEMAT WDRAŻANIA LSR ORAZ NABORÓW W PRZEKAZIE BEZPOŚREDNIM – SPOTKANIA INFORMACYJNE ORAZ PUBLIKACJE LGD (ULOTKI).	Ulotka w ilości 500 sztuk.	2 000,00	Potencjalni wnioskodawcy, społeczność lokalna, członkowie LGD, członkowie lokalnych ngo, osoby młode, osoby starsze, partnerzy działań LGD.	- informacje dostępne w urzędach gmin, miejscach spotkań, w biurze LGD, na stronie www oraz mediach społecznościowych, - ulotka.	Informacje w formie pisemnej (ulotki informacyjne) jako tradycyjna forma przekazu dotrze do osób nie objętych cyfryzacją.	Uzyskanie informacji zwrotnej w zakresie podejmowanych działań umożliwi weryfikację jakości oraz celowości podejmowanych działań. Ewentualne sugestie pozwolą na weryfikację działań i dostosowanie ich do potrzeb.	Koszt oszacowany przy uwzględnieniu dotychczasowej działalności Stowarzyszenia oraz założeń projektu oraz wysokości nakładu publikacji. Koszt uwzględni zaprojektowani i druk (wydanie) ulotki.	
ROZPOWSZECHNIANIE INFORMACJI NA TEMAT WDRAŻANIA LSR ORAZ NABORÓW W PRZEKAZIE BEZPOŚREDNIM – SPOTKANIA INFORMACYJNE	- Ilość spotkań informacyjno-konsultacyjnych: 2. - Ilość osób uczestniczących w spotkaniach: 30.	Maksymalnie 1 400,00 zł	Potencjalni wnioskodawcy, społeczność lokalna, członkowie LGD, członkowie lokalnych ngo, osoby młode, osoby starsze, partnerzy działań LGD.	- informacje dostępne w urzędach gmin, miejscach spotkań, w biurze LGD, na stronie www oraz mediach społecznościowych, - lista obecności.	Spotkania informacyjne zarówno w biurze, jak i w terenie. Spotkania członków stowarzyszenia. Spotkania w sołectwach. Uczestnicy spotkań otrzymają informację o potencjalnych możliwościach korzystania ze wsparcia w ramach LSR 2024-2027. Spotkania pozwalają na przeprowadzenie najsukcesywniejszej komunikacji dwukierunkowej, na nawiązanie relacji i wsparcie budowy zaufania. Spotkania bezpośrednie przyczynią się do niwelowania potencjalnych barier typu wykluczenie	Uzyskanie informacji zwrotnej w zakresie podejmowanych działań umożliwi weryfikację jakości oraz celowości podejmowanych działań. Ewentualne sugestie pozwolą na weryfikację działań i dostosowanie ich do potrzeb.	Koszt oszacowany przy uwzględnieniu dotychczasowej działalności Stowarzyszenia oraz założeń projektu oraz ilości odbiorców. Koszt uwzględni wynagrodzenia szkoleniowca/specjalisty, wyżywienie,	

HARMONOGRAM REALIZACJI PLANU KOMUNIKACJI – 2024 (LSR 2023-2027)

NAZWA LGD: Stowarzyszenie „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”

ORAZ PUBLIKACJE LGD (ULOTKI).						cyfrowe grup czy osób oraz wykluczenie komunikacyjne.		wynajęcie sali i materiały dydaktyczne.
SZKOLENIA WEWNĘTRZNE DLA CZŁONKÓW RADY	Liczba osobodni szkoleń dla Rady: min. 10 i max. 15	Maksymalnie 700,00 zł	Członkowie Rady.	- mailing z zaproszeniem na szkolenie, - lista obecności.		Organizacja szkoleń dla członków Rady z procedury oceny wniosków oraz innych zakresów niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania Rady. Szkolenia zagwarantują odpowiedni poziom wiedzy wszystkim członkom Rady, równy poziom na temat oceny wniosków, ułatwią ich weryfikację. Uczestnicy otrzymają informacje na temat bieżących przepisów i wytycznych, co wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość oceny oraz doradztwa.	Uczestnicy otrzymają informacje na temat bieżących przepisów i wytycznych, co wpłynie na wzrost umiejętności w zakresie wdrażania LSR. Wzrost kompetencji kadry wdrażającej ma bezpośrednie przełożenie na jakość oceny oraz doradztwa	Koszt oszacowany przy uwzględnieniu dotychczasowej działalności Stowarzyszenia oraz założeń projektu oraz ilości odbiorców. Koszt uwzględnia wyżywienie, wynajęcie sali i materiały dydaktyczne.

Materiał opracowany przez Stowarzyszenie „Ślężanie – Lokalna Grupa Działania”. Instytucja Zarządzająca Planem Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 - Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi.