



Uchwała Nr XXXVII/03/19
Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków
Stowarzyszenia „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”
z dnia 24.10.2019 r.

**W sprawie przyjęcia regulaminu wynagrodzenia Prezesa Zarządu Stowarzyszenia
wraz z wynagrodzeniem maksymalnym**

Na podstawie § 21 pkt. 18) Statutu Stowarzyszenia „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”,
Zwyczajne Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia,
Uchwala, co następuje;

§ 1

Przyjmuje się Regulamin wynagradzania Prezesa Zarządu Stowarzyszenia „Ślężanie -
Lokalna Grupa Działania” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Stowarzyszenia.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zebrania

Regulamin wynagradzania Prezesa
Stowarzyszenia „Ślężanie - Lokalna Grupa Działania”
oraz ustalenie stawki maksymalnej

§ 1

1. Prezes LGD Ślężanie otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną wskazaną w umowie o pracę, w oparciu o zadaniowy czas pracy.
2. Ponadto Prezesowi przysługują świadczenia związane z pracą;
 - wynagrodzenie albo zasiłek za czas choroby,
 - diety i inne należności z tytułu podróży służbowych,
 - świadczenie urlopowe.
3. Prezesowi może być przyznawana premia uznaniowa w wys. do 15% wynagrodzenia zasadniczego. Na wysokość przyznawanej premii wpływają możliwości finansowe Stowarzyszenia.
4. Premię może przyznać Zarząd.
5. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze jakie może otrzymać Prezes LGD Ślężanie wynosi 7 000,- zł brutto (słownie; siedem tysięcy zł brutto).

§ 2

1. Wyплаты wynagrodzenia za pracę dokonuje się jeden raz w miesiącu do każdego 25 dnia miesiąca, za dany miesiąc.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
3. Indywidualne wynagrodzenie za pracę objęte jest tajemnicą służbową.
4. Wynagrodzenie wypłacane jest przelewem na konto bankowe Prezesa LGD Ślężanie.

§ 3

1. Za czas niezdolności Prezesa LGD Ślężanie do pracy wskutek;
 - choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, Prezes zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia.
 - wypadku w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby w okresie wskazanym wyżej Prezes zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
2. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy nie wyłączając dni wolnych od pracy.
3. Za czas niezdolności do pracy z przyczyn określonych powyżej trwającej dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 25 czerwca 1999

r. O świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (D. U. z 2005 r. nr 31, poz.267).

§ 4

Za czas podróży służbowej w kraju i poza jego granicami przysługuje Prezesowi LGD Ślężanie dieta i inne należności według zasad określonych przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

§ 5

Wszelkie dokumenty dotyczące wynagrodzenia przysługującego Prezesowi LGD podpisuje Pełnomocnik Walnego Zebrania Członków.

§ 6

1. Regulamin wynagradzania Prezesa LGD Ślężanie wprowadzony jest na czas nieokreślony.
2. Zmiana unormowań Regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.

§ 7

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Zebrania

